



## VERZUIMPROTOCOL PREDIKANTEN

als bedoeld in artikel 38 van de generale regeling rechtspositie predikanten  
per 1 mei 2015

---

Onderstaand volgt de tekst van het verzuimprotocol. Hierin wordt uiteengezet hoe gehandeld moet worden bij ziekte van de predikant. In de bijlagen zijn opgenomen:

- een overzicht met tijdpad van de belangrijkste in het kader van het verzuimprotocol door verschillende personen en instanties te ondernemen acties
- de adressen van een aantal bij het verzuimprotocol betrokken instanties

### Begripsomschrijvingen

- *Arbeidsdeskundige*: degene die op grond van het medische oordeel van de keuringsarts vaststelt wat de verdien capaciteit is, indien arbeid als predikant voor gewone werkzaamheden niet meer mogelijk is.
- *Bedrijfsarts*: de onafhankelijke arts die namens de kerk de predikant, al dan niet met inschakeling van anderen, bij ziekte begeleidt in het proces tot hervatting van de werkzaamheden
- *Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen*: de commissie als bedoeld in artikel 2 van de generale regeling rechtspositie predikanten
- *GRRP*: generale regeling rechtspositie predikanten
- *Kerkenraad*: de kerkenraad van een niet in wijkgemeenten ingedeelde gemeente dan wel de wijkkerkenraad in een gemeente met wijkgemeenten.
- *Keuringsarts*: de arts die door de verzekeraar is aangewezen ter vaststelling van arbeidsongeschiktheid op grond waarvan recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontstaat
- *Predikant*: een dienstdoend predikant voor gewone werkzaamheden als bedoeld in ord. 3-16 tot en met ord. 3-18, of de predikant met een wachtgeld als bedoeld in hoofdstuk V van de generale regeling rechtspositie predikanten, danwel diens vertegenwoordiger
- *Scriba*: de scriba van de (wijk)kerkenraad of een ander door de (wijk)kerkenraad als contactpersoon aangewezen vertegenwoordiger van de (wijk)kerkenraad.
- *Verzekeraar*: de verzekeringsmaatschappij waarmee de kleine synode op grond van artikel 19b uit de generale regeling rechtspositie predikanten een overeenkomst heeft gesloten tot verzekering van het inkomen van predikanten bij arbeidsongeschiktheid
- *Ziekteperiode*: de tijd van ziekte vanaf de datum die door de scriba schriftelijk is vastgelegd als eerste dag van de ziekte. Meerdere periodes van dezelfde ziekte worden bij elkaar geteld indien tussenliggende periodes van geheel herstel minder dan vier weken hebben geduurd. Een periode van zwangerschaps- en bevallingsverlof wordt niet bij de ziekteperiode geteld.

In dit protocol wordt in de mannelijke vorm over de predikant gesproken. Uiteraard worden hiermee zowel mannen als vrouwen bedoeld.

### Doel van het protocol

1. Consistente en systematische begeleiding van predikanten bij ziekte met het oog op:
  - a. preventie van het verzuim
  - b. bevordering van de reïntegratie
  - c. het door de kerk en gemeenten te voeren verzuimbeleid.
2. Beschrijving van de te volgen procedures bij ziekmelding, werkhervatting en vaststelling van het recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering.
3. Beschrijving van de rechten en plichten van de personen en instanties die een rol spelen bij de begeleiding tijdens ziekte van een predikant en bij de vaststelling van het recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering.

## **A. Ziekmelding en begeleiding tot werkhervatting**

### Rechten en plichten van de predikant bij ziekte en werkhervatting

#### *Vóór de ziekmelding*

1. De predikant is gerechtigd de bedrijfsarts te raadplegen over zijn gezondheid in relatie tot de arbeid als predikant. De bedrijfsarts heeft hiervoor een arbeidsomstandighedenspreekuur.

#### *Ziekmelding*

2. De predikant meldt arbeidsongeschiktheid als gevolg van ziekte op de eerste dag bij de scriba van de (wijk)kerkenraad. De meldingsplicht geldt ook tijdens vakantie- en educatieverlof, in welk geval de predikant de ziekte aantoont door een verklaring van een geconsulteerde arts. De opname van zwangerschap- en bevallingsverlof wordt niet gezien als arbeidsongeschiktheid als gevolg van ziekte.
3. De predikant geeft bij ziekmelding aan de scriba voor zover mogelijk informatie over:
  - a. de beperkingen als gevolg van de ziekte
  - b. de verwachte duur van de ziekte
  - c. de te nemen maatregelen met het oog op de voortgang van het werk en de vervanging van de predikant

#### *Werkhervatting zonder contacten met de bedrijfsarts*

4. Indien de predikant deels of geheel van de ziekte herstelt op een moment waarop nog geen consult heeft plaatsgevonden bij de bedrijfsarts, meldt hij het herstel bij de scriba onder hervatting van de ambtelijke werkzaamheden.

#### *Contacten met de bedrijfsarts en werkhervatting*

5. De predikant is gerechtigd vooruitlopend op een eventuele oproep van de bedrijfsarts een afspraak met de bedrijfsarts te maken.
6. In de geregelde contacten met de scriba, waartoe de scriba initiatief neemt, informeert de predikant de scriba over de data, waarop er contact is geweest of zal zijn met de bedrijfsarts.
7. De predikant is gehouden gehoor te geven aan de oproepen van de bedrijfsarts. Bij eventuele verhindering wordt een nieuwe afspraak gemaakt. De predikant kan de vervoerskosten voor het bezoek aan de bedrijfsarts declareren bij het college van kerkrentmeesters.
8. Tijdens de consulten bij de bedrijfsarts informeert de predikant de bedrijfsarts over zijn contacten met de scriba.
9. Als de predikant tijdens de ziekte op vakantie wenst te gaan, vraagt hij hierover advies aan de bedrijfsarts. Indien de vakantie het herstel niet belemmert is de predikant gerechtigd gebruik te maken van vakantieverlof. De predikant meldt de vakantie aan de scriba.
10. De predikant kan met het oog op de reïntegratie de bijstand inroepen van de Dienstenorganisatie van de Protestantse Kerk in Nederland (werkbegeleiding, reïntegratieconsulent, mobiliteitsbureau). Wanneer hij van deze mogelijkheid gebruik maakt, informeert hij hierover de bedrijfsarts.
11. De predikant is gehouden al het mogelijke in het werk te stellen dat het herstel en de kans op werkhervatting bevordert. Daartoe behoort het opvolgen van adviezen van behandelende arts(en), therapeuten en de bedrijfsarts, voor zover de kosten ervan verzekerd zijn of door gemeente of kerk gefinancierd worden.
12. Indien de predikant na één of meer consulten bij de bedrijfsarts de werkzaamheden geheel of gedeeltelijk wenst te hervatten, vraagt hij hiervoor toestemming aan de bedrijfsarts.
13. Indien de bedrijfsarts adviseert tot gehele of gedeeltelijke werkhervatting, is de predikant gehouden dit advies op te volgen, ook waar het advies duidt op de wijze waarop het werk kan worden uitgevoerd (denk aan: werktijden, aanpassingen, welke taken wel, welke taken niet, inschakeling werkbegeleiding, e.d.).

#### *Bezwaren*

14. Als de predikant van oordeel is dat de begeleiding door de bedrijfsarts niet dienstbaar is aan de reïntegratie, bespreekt hij dit oordeel in eerste instantie met de betreffende bedrijfsarts. Als na dit

gesprek het oordeel blijft bestaan, kan de predikant via de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen verzoeken om toewijzing van een andere bedrijfsarts.

15. Indien de predikant bezwaar heeft tegen het advies van de bedrijfsarts met betrekking tot de werkhervatting, kan hij via de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen een oordeel vragen van een tweede arts. Bij het verzoek geeft de predikant toestemming aan de tweede arts om de relevante medische informatie op te vragen bij de bedrijfsarts en andere behandelende artsen. De predikant is gehouden het advies van de bedrijfsarts te blijven volgen tot het advies van de tweede arts ontvangen is. De predikant is daarna gehouden het advies van de tweede arts te volgen.
16. Indien de predikant van oordeel is dat hij ondanks het advies van de bedrijfsarts tot werkhervatting de werkzaamheden niet kan hervatten in verband met spanningen met de gemeente, dan vraagt hij bij het breed moderamen van de classicale vergadering om vrijstelling van werkzaamheden (ordinantie 3-19). Zolang het breed moderamen geen uitspraak heeft gedaan, is de predikant gehouden het advies van de bedrijfsarts op te volgen.

### Rechten en plichten van de scriba bij ziekte en werkhervatting van een predikant

#### *Ziekmelding, communicatie en werkhervatting*

17. De scriba van de (wijk)kerkenraad legt de datum van de eerste ziektedag schriftelijk vast en meldt de ziekte uiterlijk twee weken na het begin aan:
  - a. de Arbodienst
  - b. (indien van toepassing) de scriba van de algemene kerkenraad
  - c. het college van kerkrentmeesters met het oog op de rechtspositionele aspecten van de ziekte.
18. Op het moment dat de ziekte één week duurt, maakt de scriba een afspraak met de predikant over het onderhouden van contact (o.m. frequentie, wijze en plaats van contact). Met het oog op de reïntegratie informeert de scriba, indien de gezondheid van de predikant dit toelaat, in de periodieke contacten de predikant over de ontwikkelingen in de gemeente.
19. De scriba is gerechtigd, na melding aan de predikant, met de bedrijfsarts te overleggen over de bevordering van de werkhervatting door de predikant. De bedrijfsarts stelt de predikant op de hoogte van de uitkomst van dit overleg.
20. Op het moment dat de ziekteperiode dertig dagen duurt, meldt de scriba de ziekte van de predikant bij de werkgemeenschap van predikanten met het oog op de door deze vergadering eventueel te nemen maatregelen voor vervanging van de zieke predikant (ord. 4-12).
21. Op het moment dat de ziekteperiode twaalf maanden duurt, geeft de scriba een melding aan het college van kerkrentmeesters en de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen met het oog op de verlaging van het traktement en de bijdrage aan de centrale kas predikantstraktementen als bedoeld in artikel 24 van de generale regeling rechtspositie predikanten.
22. Indien de kerkenraad van oordeel is dat de predikant de ambtelijke werkzaamheden deels of geheel kan hervatten, legt de scriba dit oordeel, na melding aan de predikant, voor aan de bedrijfsarts. De bedrijfsarts stelt predikant en scriba op de hoogte van zijn oordeel.
23. Indien de bedrijfsarts adviseert tot gehele of gedeeltelijke werkhervatting van de predikant, is de kerkenraad gehouden de voorwaarden te scheppen die nodig zijn voor de opvolging van het advies, ook waar het duidt op de wijze waarop het werk hervat kan worden (denk aan: werktijden, aanpassingen, welke taken wel, welke taken niet, inschakeling werkbegeleiding e.d.).
24. De scriba legt de datum van de gedeeltelijke of gehele werkhervatting schriftelijk vast en meldt die direct aan:
  - a. (indien van toepassing) de scriba van de algemene kerkenraad
  - b. het college van kerkrentmeesters
  - c. de werkgemeenschap van predikanten, indien de ziekte daar al gemeld was
  - d. het breed moderamen van de classicale vergadering, indien de ziekte daar al gemeld was
  - e. de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen, indien de ziekte daar al gemeld wasDe scriba bevestigt schriftelijk aan de predikant de datum van gedeeltelijke of gehele werkhervatting.

#### *Bezwaren*

25. Indien de kerkenraad van oordeel is dat de predikant ondanks het advies van de bedrijfsarts tot werkhervatting de werkzaamheden niet kan hervatten in verband met spanningen, dan vraagt de

scriba bij het breed moderamen van de classicale vergadering om vrijstelling van werkzaamheden (ordinantie 3-19). Zolang het breed moderamen geen uitspraak heeft gedaan, is de kerkenraad gehouden medewerking te verlenen aan de werkhervatting van de predikant.

26. Indien de scriba van oordeel is dat de predikant in onvoldoende mate gehoor geeft aan de adviezen van de bedrijfsarts met betrekking tot therapie en werkhervatting, maakt hij dit oordeel, na melding aan de predikant, schriftelijk bekend bij de bedrijfsarts. De bedrijfsarts stelt predikant en scriba op de hoogte van zijn oordeel.
27. Indien de scriba van de bedrijfsarts, die zijn oordeel eerst voorlegde aan de predikant, schriftelijk bericht ontvangt dat de predikant onvoldoende medewerkt aan de opvolging van diens adviezen met betrekking tot therapie en werkhervatting, kan de scriba dit bij de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen melden met het oog op eventueel te treffen sancties (zie hoofdstuk E).

#### Rechten en plichten van de arbodienst bij ziekte en werkhervatting van een predikant<sup>1</sup>

##### *Begeleiding en werkhervatting*

28. Als de predikant veertien dagen aaneengesloten ziek is geweest, roept de arbodienst de predikant op voor een consult bij de bedrijfsarts. Bij een derde ziekmelding binnen drie maanden roept de arbodienst de predikant direct op.
29. Indien de predikant vanwege de ziekte de bedrijfsarts niet kan bezoeken vindt het consult telefonisch plaats of, indien noodzakelijk, door een bezoek van de bedrijfsarts aan de predikant.
30. De bedrijfsarts maakt in het eerste verzuimjaar gemiddeld om de zes weken een vervolgspraak en in het tweede verzuimjaar om de drie maanden. Als de situatie daar aanleiding toe geeft, kan een lagere frequentie worden afgesproken en kunnen de consulten ook telefonisch plaatsvinden.
31. De bedrijfsarts is bevoegd met instemming van de predikant over de behandeling van de ziekte en de mogelijkheden van werkhervatting te overleggen met betrokken deskundigen, zoals medisch specialisten, werkbegeleiders, maatschappelijk werkers of de reïntegratieconsulent. Als de predikant hierom verzoekt is de bedrijfsarts tot dergelijk overleg gehouden.
32. De bedrijfsarts deelt na elk consult zijn advies met betrekking tot therapie en werkhervatting schriftelijk mee aan de predikant en de scriba. Het advies bevat de datum waarop de gedeeltelijke of gehele werkhervatting ingaat en kan aanwijzingen inhouden met betrekking tot de wijze waarop de werkhervatting dient plaats te vinden (denk aan: werktijden, aanpassingen, wel of niet te verrichten taken en inschakeling van deskundigen).
33. Als de ziekteperiode tien maanden heeft geduurd, meldt de arbodienst ter signalering de datum van de eerste ziektedag bij de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen, opdat deze commissie de gemeente kan informeren over de rechtspositionele gevolgen van langdurige ziekte.

##### *Bezwaren*

34. Indien de bedrijfsarts, al dan niet na een schriftelijke melding van de scriba, constateert dat de predikant het advies met betrekking tot therapie en werkhervatting niet of onvoldoende opvolgt, stelt hij hiervan de scriba schriftelijk op de hoogte met een afschrift aan de predikant.

#### **B. Vaststelling van het recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering**

##### Rechten en plichten van de bedrijfsarts m.b.t. de vaststelling van het recht op arbeidsongeschiktheidsuitkering

1. Indien de predikant bij de bedrijfsarts een schriftelijk verzoek indient tot de aanvraag van een keuring met het oog op de vaststelling van het recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering, is de bedrijfsarts gehouden dit verzoek in behandeling te nemen. Besluit de bedrijfsarts het verzoek niet te honoreren, dan stelt hij daarvan met redenen omkleed zowel de predikant als de kerkenraad schriftelijk op de hoogte.
2. Indien de bedrijfsarts, al dan niet op verzoek van de predikant, vaststelt dat herstel van de predikant niet binnen twee jaar na het begin van de ziekte te verwachten is, maakt hij hiervan schriftelijk melding bij de scriba.
3. De bedrijfsarts heeft het recht om met instemming van de predikant de medische gegevens beschikbaar te stellen aan de keuringsarts.

<sup>1</sup> zoals die gelden op basis van het contract dat de Protestantse Kerk in Nederland heeft gesloten met de arbodienst.

#### Rechten en plichten van de scriba m.b.t. de vaststelling van het recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering

4. Indien de scriba van de bedrijfsarts schriftelijk bericht ontvangt dat herstel van de predikant niet binnen twee jaar na het begin van de ziekte te verwachten is, vraagt de scriba bij de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen een keuring aan met het oog op de vaststelling van het recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering. De Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen meldt de keuringsaanvraag met de benodigde gegevens bij de verzekeraar, die op zijn beurt een keuringsopdracht geeft aan de keuringsarts. Overigens verstrekt de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen aan de verzekeraar maandelijks een geanonimiseerd overzicht van lopende ziektegevallen, dit met het oog op het inschatten door de verzekeraar van het toekomstig uitkeringsrisico.
5. De scriba is gehouden deze aanvraag in ieder geval in te dienen op het moment dat de ziekteperiode twintig maanden heeft geduurd of op het moment er in een periode van drie jaren sprake is geweest van perioden van dezelfde ziekte die gezamenlijk twee jaren hebben geduurd.
6. Bij de aanvraag van de keuring informeert de scriba de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen over de naam van de predikant, de gemeente waaraan de predikant is verbonden en de duur van de ziekte. De scriba stelt zowel de predikant als de bedrijfsarts schriftelijk op de hoogte van de aanvraag van de keuring.

#### Rechten en plichten van de keuringsarts en de arbeidsdeskundige m.b.t. de vaststelling van het recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering

7. Na ontvangst van het keuringsverzoek van de verzekeraar roepen de keuringsarts en de arbeidsdeskundige de predikant binnen twee weken op voor de keuring met het oog op de vaststelling van het recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering. Deze vaststelling geschiedt op zijn vroegst drie maanden na het begin van de ziekte en op zijn laatst als de ziekteperiode drieëntwintig maanden heeft geduurd.
8. De keuringsarts heeft het recht om met instemming van de predikant medische gegevens op te vragen bij de bedrijfsarts en andere behandelende artsen.
9. De keuring bestaat uit een onderzoek door de keuringsarts en door een arbeidsdeskundige, tenzij door de keuringsarts op basis van de medische gegevens wordt vastgesteld dat een arbeidsdeskundig onderzoek achterwege kan blijven.  
De keuringsarts stelt vast wat de medische beperkingen en mogelijkheden zijn en of die duurzaam zijn. Op basis daarvan stelt de arbeidsdeskundige vast of er sprake is van resterende arbeidsgeschiktheid als predikant voor gewone werkzaamheden en zo ja, voor welk percentage van de volledige werktijd. De arbeidsongeschiktheid wordt vastgesteld op het werktijdpercentage dat gold voor de ingang van de ziekteperiode verminderd met het percentage arbeidsgeschiktheid als predikant.  
Is er geen sprake meer van arbeidsgeschiktheid als predikant voor gewone werkzaamheden, dan stelt de arbeidsdeskundige vast of er sprake is van verdien capaciteit in ander werk. Daarbij kan rekening worden gehouden met eventueel te verwerven nieuwe bekwaamheden. Voor de vaststelling van de verdien capaciteit in gangbare arbeid worden drie functies met een zo hoog mogelijke loonwaarde geselecteerd, die de predikant zou kunnen vervullen. Deze functies vertegenwoordigen ieder ten minste drie werkelijk bestaande banen. Op de middelste van deze drie functies wordt het percentage arbeidsgeschiktheid vastgesteld door het inkomen bij deze functie uit te drukken in een percentage van het laatst genoten traktement voor de aanvang van de ziekteperiode. De arbeidsongeschiktheid bedraagt de oorspronkelijke werktijd verminderd met het vastgestelde percentage verdien capaciteit.<sup>2</sup>  
Indien geen drie functies zijn aan te wijzen, is de predikant volledig arbeidsongeschikt.
10. De keuringsarts en de arbeidsdeskundige geven bericht van de keuringsuitslag aan de verzekeraar en aan de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen, die op haar beurt de uitslag doorgeeft aan de predikant, de scriba, het breed moderamen van de classicale vergadering, de arbodienst en het Pensioenfonds Zorg & Welzijn (met het oog op de premievrije opbouw van pensioen bij arbeidsongeschiktheid).  
In de beslissing over een gehele of gedeeltelijke afkeuring wordt de datum van ingang van de het

<sup>2</sup> Ter verduidelijking: de predikant zou (voor beperkte werktijd) kunnen werken in functie A (inkomen € 25.000), functie B (inkomen € 15.000) en functie C (€ 10.000). De verdien capaciteit is dan € 15.000. Als de predikant € 45.000 verdiende, is hij dus voor 2/3 arbeidsongeschikt.

arbeidsongeschiktheidsuitkering vermeld. Deze datum ligt in de regel 24 maanden na het begin van de ziekte, maar in gevallen waar de bedrijfsarts tot een vervroegde keuring heeft geadviseerd niet eerder dan 3 maanden na het begin van de ziekte.

11. Indien de keuringsarts en/of de arbeidsdeskundige van oordeel zijn dat de predikant onvoldoende medewerking verleent aan de keuringsprocedure, maken zij hiervan schriftelijk melding bij de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen. Een afschrift sturen zij aan de predikant en de scriba.

#### Rechten en plichten van de predikant m.b.t. de vaststelling van het eerste recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering

12. Indien de predikant van oordeel is dat de arbeidsongeschiktheid van dien aard is dat werkhervatting uitgesloten is binnen twee jaar na het begin van de ziekte, kan hij bij de bedrijfsarts een schriftelijk verzoek indienen tot de aanvraag van een keuring met het oog op de vaststelling van het recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering. Van dit verzoek stuurt de predikant een afschrift naar de scriba.
13. De predikant is gehouden gehoor te geven aan de oproep van de keuringsarts en de keuringsarts de medische informatie te (doen) verstrekken, die deze nodig acht.
14. De predikant heeft het recht om binnen dertig dagen na de datum van de keuringsuitslag een bezwaar daartegen voor te leggen aan de verzekeraar. Een afschrift van het bezwaarschrift stuurt de predikant aan de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen. De verzekeraar verzoekt de keuringsarts en/of de arbeidsdeskundige een herbeoordeling uit te voeren met inachtneming van de bezwaren van de predikant. Indien de keuringsarts en/of de arbeidsdeskundige dit wensen, wordt de predikant uitgenodigd voor een nader onderzoek. De keuringsarts en/of de arbeidsdeskundige stellen de verzekeraar en de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen op de hoogte van de uitslag van de herbeoordeling. De Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen bericht de uitslag aan de predikant, de scriba, het breed moderamen van de classicale vergadering en de arbodienst. Als de herbeoordeling leidt tot wijziging van het percentage van arbeidsongeschiktheid, wordt de hoogte van de arbeidsongeschiktheidsuitkering met terugwerkende kracht aangepast per de ingangsdatum van de uitkering. Indien de predikant bezwaar heeft tegen de uitslag van de herbeoordeling, heeft hij het recht binnen dertig dagen na dagtekening van het bericht over de herbeoordeling bij de verzekeraar een voor beide partijen bindend oordeel vragen van een nieuwe keuringsarts en/of een nieuwe arbeidsdeskundige, die met instemming van zowel de predikant als de verzekeraar worden gekozen. Voor de kosten van de second opinion betaalt de predikant aan de verzekeraar op factuur een voorschot van € 500. De nieuwe keuringsarts en/of arbeidsdeskundige berichten hun oordeel aan de verzekeraar en de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen, die het oordeel bericht aan de predikant, de scriba, het breed moderamen van de classicale vergadering en de arbodienst. Als het bezwaar gegrond verklaard wordt, wordt de hoogte van de arbeidsongeschiktheidsuitkering met terugwerkende kracht aangepast per de ingangsdatum van de uitkering en wordt het voorschot aan de predikant terugbetaald. Als het bezwaar niet gegrond wordt verklaard, worden de kosten van de second opinion door de verzekeraar voor de helft aan de predikant doorberekend tot maximaal € 500 onder verrekening van het door de predikant betaalde voorschot.

#### Rechten en plichten van het breed moderamen van de classicale vergadering m.b.t. de verklaring van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid

15. Indien de predikant voor de werkzaamheden als predikant deels is afgekeurd, vermindert het breed moderamen na ontvangst van de keuringsuitslag per de daarin vermelde datum de werktijd van de predikant met inachtneming van het bepaalde in ordinantie 3-17-3.
16. Indien de predikant voor de werkzaamheden als predikant geheel is afgekeurd, verleent het breed moderamen van de classicale vergadering na ontvangst van de keuringsuitslag aan de predikant emeritaat (ord. 3-25) per de in de keuringsuitslag vermelde datum.
17. Indien de predikant, aan wie emeritaat wordt verleend vanwege arbeidsongeschiktheid, een ambtswoning bewoont, bepaalt het breed moderamen welke periode artikel 10 van de generale regeling rechtspositie predikanten van toepassing blijft. De periode bedraagt ten hoogste zes maanden. Gedurende deze periode wordt de inhouding als bedoeld in artikel 9 van de genoemde generale regeling onverminderd toegepast.

### **C. Gevolgen van de uitslag van de keuring**

#### Indien de predikant gedeeltelijk wordt afgekeurd, maar deels als predikant werkzaam kan blijven

1. Bij gedeeltelijke afkeuring met restcapaciteit als predikant blijft de predikant voor het arbeidsgeschiede deel aan de gemeente verbonden. Met betrekking tot het werken in de nieuwe deeltijd wordt gehandeld in overeenstemming met artikel 39 van de generale regeling rechtspositie predikanten. De werktijdvermindering gaat in op de in de keuringsuitslag vermelde datum.
2. Voor het arbeidsongeschikte deel wordt aan de predikant door de verzekeraar een arbeidsongeschiktheidsuitkering toegekend ter hoogte van een percentage van het pensioengevend traktement, bestaande uit de som van het basistraktement, de periodieke verhogingen, de vakantietoeslag en de eindejaarsuitkering op het moment van ingang van de arbeidsongeschiktheidsuitkering, met inachtneming van onderstaande tabel:
  - 70,00% uitkering bij arbeidsongeschiktheid van 80% tot en met 100% van de volledige werktijd
  - 50,75% uitkering bij arbeidsongeschiktheid van 65% tot 80% van de volledige werktijd
  - 42,00% bij arbeidsongeschiktheid van 55% tot 65% van de volledige werktijd
  - 35,00% bij arbeidsongeschiktheid van 45% tot 55% van de volledige werktijd
  - 28,00% bij arbeidsongeschiktheid van 35% tot 45% van de volledige werktijd
  - 21,00% bij arbeidsongeschiktheid van 25% tot 35% van de volledige werktijdBij arbeidsongeschiktheid tot 25% van de volledige werktijd bestaat geen recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering.  
Bij predikanten die op het moment van ingang van de arbeidsongeschiktheidsuitkering een wachtgeld genieten, wordt de hoogte van de uitkering berekend over het traktement, waarover het wachtgeld werd berekend.  
Geen arbeidsongeschiktheidsuitkering wordt toegekend als de arbeidsongeschiktheid naar het oordeel van de verzekeraar een gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de predikant. De arbeidsongeschiktheidsuitkering gaat in op de in de keuringsuitslag vermelde datum en wordt elk jaar op 1 januari met 2% verhoogd.  
Indien tijdens de periode dat de predikant een arbeidsongeschiktheidsuitkering geniet wijzigingen optreden die gevolgen hebben voor de mate van arbeidsongeschiktheid, is de predikant gehouden die te melden bij de verzekeraar.  
De arbeidsongeschiktheidsuitkering eindigt per de datum, waarop er volgens een herkeuring door de keuringsarts geen sprake meer is van arbeidsongeschiktheid, op de dag dat de predikant recht krijgt op pensioen krachtens de Algemene Ouderdomswet (met een maximum van 67 jaar) of per einde van de maand volgend op de maand waarin de predikant is overleden.

#### Indien de predikant geheel als predikant wordt afgekeurd met verdien capaciteit voor gangbare arbeid

3. Bij volledige afkeuring als predikant met een verdien capaciteit in gangbare arbeid (zie hierboven bij B.9), heeft de predikant voor het arbeidsgeschiede deel recht op het wachtgeld als bedoeld in artikel 32 van de generale regeling rechtspositie predikanten. Het wachtgeld gaat in op de in de keuringsuitslag vermelde datum.
4. Voor het arbeidsongeschikte deel wordt aan de predikant door de verzekeraar een arbeidsongeschiktheidsuitkering toegekend als bedoeld in artikel C.2 van dit protocol.

#### Indien de predikant geheel als predikant wordt afgekeurd zonder verdien capaciteit voor gangbare arbeid

5. Bij volledige afkeuring als predikant zonder verdien capaciteit in andere arbeid, heeft de predikant recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering als bedoeld in artikel C.2 van dit protocol.

### **D. Herkeuring en de gevolgen daarvan**

1. Met het oog op mogelijke vermindering van arbeidsongeschiktheid is de verzekeraar bevoegd de predikant aan een herkeuring te onderwerpen in overeenstemming met het beleid dat de verzekeraar op dit punt vaststelt en in de voorwaarden vermeldt. De herkeuring vindt plaats op de wijze als bedoeld in artikel B.9.
2. De predikant heeft het recht om bij de verzekeraar herkeuring te vragen. Het verzoek moet worden ingewilligd, indien de gezondheidstoestand, blijkens de verklaring van een arts, duidelijk veranderd is.

3. Na van de verzekeraar daartoe de opdracht te hebben gekregen roept de keuringsarts de predikant met een arbeidsongeschiktheidsuitkering op voor een herkeuring. De predikant is gehouden zich aan een oproep tot herkeuring te onderwerpen.
4. De keuringsarts bericht de uitslag van de keuring aan de verzekeraar en de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen, die op haar beurt de uitslag doorgeeft aan de predikant, het breed moderamen van de classicale vergadering en het Pensioenfonds Zorg & Welzijn (met het oog op premievrije opbouw van pensioen bij arbeidsongeschiktheid). Bezwaren tegen de uitslag van de herkeuring kunnen door de predikant worden ingediend zoals beschreven in B.14.
5. Indien bij de herkeuring de mate van arbeidsongeschiktheid gewijzigd wordt vastgesteld, stelt de keuringsarts hiervoor een ingangsdatum vast, die altijd per de 1<sup>e</sup> van de maand valt.
6. Per de door de arts vastgestelde datum wordt de arbeidsongeschiktheidsuitkering door de verzekeraar verminderd of vermeerdert voor het deel van de volledige werktijd dat de arbeidsongeschiktheid is verminderd of vermeerdert.  
Per diezelfde datum wordt voor het deel van de werktijd waarvoor de predikant hersteld is verklaard, door de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen een wachtgeld toegekend in overeenstemming met artikel 33 van de generale regeling rechtspositie predikanten.

#### **E. Sancties**

1. Indien de predikant naar het oordeel van de bedrijfsarts onvoldoende medewerking verleent aan het herstel of indien de predikant naar het oordeel van de keuringsarts en de arbeidsdeskundige onvoldoende medewerking verleent aan de keuringsprocedure, is de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen gerechtigd te bepalen dat de betaling van het traktement geheel of gedeeltelijk wordt opgeschort.
2. Bij een besluit tot opschorting van het traktement, kan de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen de zaak melden bij het breed moderamen van de classicale vergadering met het oog op een te starten opzichtprocedure.

---

Aldus vastgesteld door het Georganiseerd Overleg Predikanten  
in zijn vergadering van 27 november 2012



## OVERZICHT MET TIJDPAD VAN DE BELANGRIJKSTE ACTIES UIT HET VERZUIMPROTOCOL

tijdpad na begin ziekte	predikant	kerkenraad (scriba)/college van kerkrentmeesters	bedrijfsarts/Arbodienst	keuringsarts en arbeidsdeskundige	breed moderamen classicale vergadering/Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen/verzekeraar
1 <sup>e</sup> dag	ziekmelding bij scriba	schriftelijke vastlegging ingang ziekte door scriba			
1 week		afspraak door scriba met predikant over contact tijdens ziekte			
2 weken		ziekmelding door scriba aan: - Arbodienst: zie <a href="http://pkn.perspectief.eu">http://pkn.perspectief.eu</a> - scriba AK (indien van toepassing) - college van kerkrentmeesters	oproep 1 <sup>e</sup> consult bij bedrijfsarts		
na 2 weken tot werkhervatting of afkeuring	periodiek overleg/consult met/bij: - bedrijfsarts - scriba - behandelaars - begeleiders	- periodiek overleg scriba – predikant - overleg scriba - bedrijfsarts (indien gewenst en na melding aan predikant)	periodiek contact met predikant met schriftelijk werkhervattingsadvies aan: - predikant - scriba		
4 weken		ziekmelding door scriba bij de werkgemeenschap van predikanten (regeling vervanging)			
2 maanden		stopzetting vergoeding onkosten door penningmeester			werkgemeenschap van predikanten wijst consultant aan
10 maanden			ziektesignalering bij Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen met het oog op de door de commissie te verschaffen informatie over de verdere gang van zaken		

tijdpad na begin ziekte	predikant	kerkenraad (scriba)/college van kerkrentmeesters	bedrijfsarts/Arbodienst	keuringsarts en arbeidsdeskundige	breed moderamen classicale vergadering/Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen/verzekeraar
12 maanden	evaluatie met scriba van de reïntegratie-inspanningen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- evaluatie scriba – predikant over reïntegratie-inspanningen</li> <li>- ziekmelding door penningmeester bij Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen i.v.m. verlaging traktement en bezettingsbijdrage</li> </ul>			verlaging uitkeringen aan predikant en bijdrage van de gemeente in de centrale kas predikantstraktementen
gedeeltelijk of geheel herstel	werkhervatting (na eventuele afspraken met scriba over de wijze daarvan)	<p>melding van gedeeltelijk of geheel herstel door scriba aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- scriba AK (indien van toepassing)</li> <li>- college van kerkrentmeesters</li> <li>- scriba classis (indien ziekte daar al gemeld was)</li> <li>- Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen (indien ziekte daar al gemeld was)</li> <li>- predikant</li> </ul> <p>afspraken scriba – predikant over wijze werkhervatting</p>	<p>vaststelling herstel + schriftelijk advies tot werkhervatting aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- predikant</li> <li>- scriba</li> </ul>		
20 maanden of zoveel eerder als bedrijfsarts adviseert		2. aanvraag keuring door scriba bij Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen	1. melding verwachte blijvende arbeidsongeschiktheid door bedrijfsarts bij scriba	4. oproep predikant voor keuring + daadwerkelijke keuring	3. melding keuringsaanvraag door Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen via verzekeraar bij keuringsarts

tijdpad na begin ziekte	predikant	kerkenraad (scriba)/college van kerkrentmeesters	bedrijfsarts/Arbodienst	keuringsarts en arbeidsdeskundige	breed moderamen classicale vergadering/Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen/verzekeraar
uiterlijk 23 maanden		3. melding keuringsuitslag door scriba aan: <ul style="list-style-type: none"> <li>- scriba AK (indien van toepassing)</li> <li>- college van kerkrentmeesters</li> </ul>		1. keuringsuitslag, inclusief de datum van ingang van de eventuele arbeidsongeschiktheidsuitkering (altijd per 1 <sup>e</sup> van de maand en uiterlijk 24 maanden na het begin van de ziekte), naar verzekeraar en Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen	2. melding keuringsuitslag door Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen aan: <ul style="list-style-type: none"> <li>- predikant</li> <li>- scriba kerkenraad</li> <li>- scriba classis</li> <li>- arbodienst</li> </ul>
bij gedeeltelijke afkeuring als predikant	vermindering werktijd	<ul style="list-style-type: none"> <li>- opmaak nauwkeurige beschrijving deeltijdfunctie ex ord. 3-17</li> <li>- aanvraag goedkeuring beschrijving bij classis</li> </ul>			<p>door classis:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- verlening goedkeuring werktijdvermindering ex ord. 3-17 per door keuringsarts vastgestelde datum i.a.a. Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen</li> </ul> <p>door Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- verlaging uitkeringen aan predikant en bijdrage van de gemeente in de centrale kas predikantstraktementen per datum werktijdvermindering</li> </ul> <p>door verzekeraar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- uitkering gedeeltelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering per datum werktijdvermindering</li> </ul>
bij gehele afkeuring als predikant met restcapaciteit voor andere arbeid	aanvraag emeritaat wegens arbeidsongeschiktheid bij classis	losmaking (= stopzetting traktement per datum emeritaat)			<p>door classis:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- verlening emeritaat per door keuringsarts vastgestelde datum</li> </ul> <p>door Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- uitkering wachtgeld bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid per datum emeritaat</li> </ul> <p>door verzekeraar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- uitkering gedeeltelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering per datum emeritaat</li> </ul>

<b>tijdpad na begin ziekte</b>	<b>predikant</b>	<b>kerkenraad (scriba)/ college van kerkrentmeesters</b>	<b>bedrijfsarts/ Arbodienst</b>	<b>keuringsarts en arbeidsdeskundige</b>	<b>breed moderamen classicale vergadering/Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen/verzekeraar</b>
bij gehele afkeuring zonder restcapaciteit	aanvraag emeritaat wegens arbeidsongeschiktheid bij classis	losmaking (= stopzetting traktement per datum emeritaat)			door classis: - verlening emeritaat per de door de keuringsarts vastgestelde datum door verzekeraar: - uitkering volledige arbeidsongeschiktheidsuitkering per datum emeritaat
bij vermindering of vermeerdering van arbeidsongeschiktheid na herkeuring				2. oproep tot herkeuring + daadwerkelijke keuring	1. door verzekeraar: - opdracht tot herkeuring aan keuringsarts
				1. keuringsuitslag met datum naar verzekeraar en Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen	2. melding keuringsuitslag door Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen aan: - predikant - classis
					door Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen: - uitkering wachtgeld bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid per datum herstel door verzekeraar: - vermindering of vermeerdering arbeidsongeschiktheidsuitkering per datum herstel

## ADRESSEN

### Verzoek arbeidsomstandighedenspreekuur

Vooruitlopend op een eventuele ziekmelding kan de predikant een bedrijfsarts raadplegen over zijn gezondheid in relatie tot de arbeid als predikant. Er kan een afspraak worden gemaakt met

Perspectief Groep BV

Postbus 371

3840 AJ Harderwijk

telefoon: 0341-438700

email: [info@perspectief.eu](mailto:info@perspectief.eu)

### Ziekmelding bij de ARBO-dienst

Ziekmeldingen bij de ARBO-dienst dienen te geschieden met behulp van een formulier dat u digitaal kunt invullen op <http://pkn.perspectief.eu>.

### Aanvraag keuring ter vaststelling van het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen

Een keuring bij de keuringsarts kan worden aangevraagd bij de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen met behulp van een formulier dat te downloaden van [www.pkn.nl/arbeidsvoorwaarden](http://www.pkn.nl/arbeidsvoorwaarden).

Het formulier moet worden gezonden aan:

Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen

Postbus 8504

3503 RM Utrecht

030-8801661

[predikantstraktementen@pkn.nl](mailto:predikantstraktementen@pkn.nl)

### Verzekeraar

Vanaf de aanvraag van een keuring krijgt de predikant te maken met de verzekeraar, die opdracht geeft tot de keuring en die de arbeidsongeschiktheidsuitkering verzorgt, als de keuring daartoe aanleiding geeft.

Aegon Schadeverzekering N.V.

Aegonplein 50

2591 TV Den Haag

Postbus 202

2501 CE Den Haag

070-3443210

[info@aegon.nl](mailto:info@aegon.nl)

[www.aegon.nl](http://www.aegon.nl)



## MELDING VERLAGING TRAKTEMENT NA 1 JAAR ZIEKTE

s.v.p. aankruisen, omcirkelen of invullen met blokletters wat van toepassing is,  
bij vragen over het invullen kunt u bellen met 030-8801661

Met het oog op de verlaging van het traktement na één jaar ziekte als bedoeld in artikel 24 van de  
generale regeling voor de predikantstraktementen meldt de scriba van

.....(naam gemeente)

dat Ds. ....(naam predikant)

op .....(datum) één jaar lang de ambtelijke werkzaamheden

wegens ziekte deels of geheel niet heeft kunnen verrichten.

### Toelichting

De ziekteperiode begint op de datum die door de scriba van de (wijk)kerkenraad aan de arbodienst is gemeld als begin van de ziekte. Meerdere periodes van ziekte worden bij elkaar geteld tot één ziekteperiode als het gaat om hetzelfde ziektebeeld en de tussenliggende periodes van geheel herstel minder dan vier weken hebben geduurd. Een tussenliggende periode van geheel herstel wordt niet bij de ziekteperiode geteld. Een periode van zwangerschap en bevalling wordt niet bij de ziekteperiode geteld.

Voorbeeld 1: Een predikant verzuimt 5 maanden wegens hartklachten. Er volgt een periode van drie weken van volledig herstel. Daarna verzuimt de predikant opnieuw wegens hartklachten. In dit geval wordt het traktement met 30% verlaagd als het tweede verzuim wegens hartklachten 7 maanden heeft geduurd.

Voorbeeld 2: Een predikant verzuimt 5 maanden wegens hartklachten. Er volgt een periode van 6 weken volledig herstel (meer dan 4 weken). Daarna verzuimt de predikant opnieuw wegens hartklachten. In dit geval wordt het traktement met 30% verlaagd als het tweede verzuim wegens hartklachten 12 maanden heeft geduurd.

Voorbeeld 3: Een predikant verzuimt 5 maanden wegens hartklachten. Er volgt een periode van drie weken van volledig herstel. Daarna verzuimt de predikant wegens een oogziekte. In dit geval wordt het traktement met 30% verlaagd als de oogziekte 1 jaar heeft geduurd.

Op het moment dat de ziekteperiode een jaar heeft geduurd, bedraagt het verzuim .....% van de werktijd.

### Toelichting

Voorbeeld 1: Een predikante werkt fulltime. Dit betekent dat een werkplan is gemaakt van 40 uur per week. Door ziekte kan zij 16 uur in de week niet werken. Het percentage ziekteverzuim is in dit geval 40% van de werktijd.

Voorbeeld 2: Een predikant werkt in deeltijd voor 80% van de volledige werktijd. Dit betekent dat een werkplan is gemaakt van 32 uur per week. Door ziekte kan de predikant 16 uur in de week niet werken. Het percentage ziekteverzuim bedraagt in dit geval 50% van de werktijd.

## HANDTEKENING SCRIBA WIJKKERKENRAAD

Naam: .....

Telefoon: ..... E-mail: .....

Datum: ..... Plaats: .....

Handtekening: .....

Toezenden aan de predikant, het college van kerkrentmeesters en  
de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen, Postbus 8504, 3503 RM Utrecht



**MELDING WIJZIGING VERLAGING TRAKTEMENT NA 1 JAAR ZIEKTE**

*s.v.p. aankruisen, omcirkelen of invullen met blokletters wat van toepassing is, bij vragen over het invullen kunt u bellen met 030-8801661*

Met het oog op de verlaging van het traktement na één jaar ziekte als bedoeld in artikel 24 van de generale regeling voor de predikantstraktementen meldt de scriba van

.....(naam gemeente)

dat het percentage van de werktijd, waarvoor de ambtelijke werkzaamheden wegens ziekte niet kunnen worden verricht door ..... (naam predikant), is gewijzigd op .....(datum wijziging).

- Per de wijzigingsdatum bedraagt het verzuim wegens ziekte .....% van de normale werktijd.
- Per de wijzigingsdatum zijn de werkzaamheden volledig hervat.

**Toelichting**

Voorbeeld 1: Een predikante werkt fulltime. Dit betekent dat een werkplan is gemaakt van 40 uur per week. Door ziekte kan zij 16 uur in de week niet werken. Het percentage ziekteverzuim is in dit geval 40% van de normale werktijd.

Voorbeeld 2: Een predikant werkt in deeltijd voor 80% van de volledige werktijd. Dit betekent dat een werkplan is gemaakt van 32 uur per week. Door ziekte kan de predikant 16 uur in de week niet werken. Het percentage ziekteverzuim bedraagt in dit geval 50% van de normale werktijd.

**HANDTEKENING SCRIBA WIJKKERKENRAAD**

Naam: .....

Telefoon: ..... E-mail: .....

Datum: ..... Plaats: .....

Handtekening: .....

Toezenen aan de predikant, het college van kerkrentmeesters en de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen, Postbus 8504, 3503 RM Utrecht



## AANVRAAG KEURING TOT VASTSTELLING VAN RECHT OP ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIËN

s.v.p. aankruisen, omcirkelen of invullen met blokletters wat van toepassing is,  
bij vragen over het invullen kunt u bellen met 030-8801663

Op grond van artikel B 4 of 5 van het Verzuimprotocol Predikanten verzoekt de scriba van

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> de protestantse gemeente te            | <input type="checkbox"/> de evangelisch-lutherse gemeente te |
| <input type="checkbox"/> de protestantse gemeente in wording te | <input type="checkbox"/> de combinatie van gemeenten te      |
| <input type="checkbox"/> de hervormde gemeente te               | <input type="checkbox"/> de streekgemeente                   |
| <input type="checkbox"/> de gereformeerde kerk te               |  |

.....(naam gemeente)

om een keuring van haar predikant tot vaststelling van het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen.

### GEGEVENS PREDIKANT EN STANDPLAATS

Naam: .....

Straatnaam: ..... Huisnummer: .....

Postcode: ..... Woonplaats: .....

Telefoonnummer: ..... E-mail: .....

Geboortedatum: .....

Reguliere werktijd: .....% van de volledige werktijd

### GEGEVENS VERZUIM EN VERZUIMBEGELEIDING

Begindatum verzuim: .....

Verzuimpercentage op het moment van deze aanvraag: .....% van de reguliere werktijd

Naam bedrijfsarts: .....

Telefoonnummer: ..... E-mail: .....

(bij een ziekteverzuim van minder dan 20 maanden s.v.p. een afschrift van het advies van de bedrijfsarts tot aanvraag van een keuring bijvoegen).

### HANDTEKENING SCRIBA KERKENRAAD

Naam: .....

Telefoon: ..... E-mail: .....

Datum: ..... Plaats: .....

Handtekening .....